

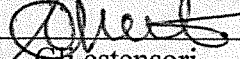
DELIBERAZIONE N. 141 DEL 8/10/2015

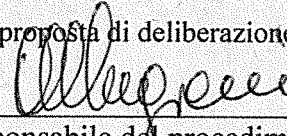
OGGETTO: programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015 – 2017 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2014. Approvazione definitiva a seguito di conto annuale 2014 e revoca della deliberazione n. 49 del 31/03/2015.

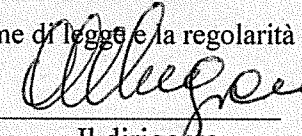
STRUTTURA PROPONENTE:

- Con impegno contabile Atto soggetto a controllo Regione Lazio
 Senza impegno contabile Atto non soggetto a controllo
 All'esame del Collegio dei Revisori
 Capitolo bilancio finanziario Conto contabilità economica
 Pubblicazione SÌ NO
 - Internet
 - Area Riservata

Si dichiara la conformità della presente proposta di deliberazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.


 Gli estensori
 Dott. Alessia Giovannetti
 Dott. Paolo Chiani

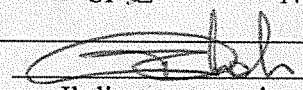

 Il responsabile del procedimento
 Dott.ssa Anna Angioni


 Il dirigente
 Dott.ssa Anna Angioni

DI CONCERTO DIVISIONE.....UNITÀ.....

Il dirigente
 Dott. *****

PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE TECNICO SÌ NO
 (art. 7 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)


 Il direttore tecnico
 Ing. Rossana Cintoli

DIVISIONE BILANCIO CONTABILITÀ E SISTEMA INFORMATIVO

Anno finanziario	Capitolo	Conto economico	Stanziamiento bilancio	Impegni precedenti	Disponibilità	Impegno presente
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

n. provv.20....

Impegno provv./defin. n.20....

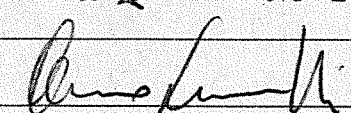
Si dichiara la compatibilità in bilancio della presente proposta di deliberazione.

L'addetto riscontro contabile

Note:.....

Il dirigente
 Dott. Carlo Davoli

PARERE FAVOREVOLE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO SÌ NO
 (art. 8 del Regolamento di ARPA Lazio approvato con DGR n. 418/05)


 Il direttore amministrativo
 Avv. Massimo Giovanchelli

Documento di proprietà di ARPA Lazio Riproduzione vietata



ARPALAZIO

AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DEL LAZIO

DELIBERAZIONE N. 141 DEL 3/10/2015

OGGETTO: programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2015 – 2017 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2014. Approvazione definitiva a seguito di conto annuale 2014 e revoca della deliberazione n. 49 del 31/03/2015.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 6 ottobre 1998, n. 45, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00367 del 08.10.2014 di nomina del dott. Marco Lupo quale Direttore generale dell'ARPA Lazio, Agenzia regionale per la protezione del Lazio, e il successivo decreto di rettifica n. T00417 del 04.11.2014;

VISTO il verbale di insediamento prot. n. 84174 del 7.11.2014;

VISTO il successivo decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00028 del 16.02.2015 di conferma del decreto di nomina sopracitato n. T00367 dell'08.10.2014;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia adottato con determinazione n. 25 del 25.02.2000 ed approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 692 del 7.03.2000;

VISTA la deliberazione n. 15 del 28/02/2013 avente ad oggetto la revisione della deliberazione n. 8 del 24 gennaio 2006 concernente l'istituzione e l'organizzazione delle strutture dell'Agenzia in attuazione del predetto Regolamento – definizione delle attribuzioni dei dirigenti;

RILEVATO che l'ARPA Lazio, ente strumentale della Regione, è tenuta, ai sensi della citata legge regionale n. 45/1998, a svolgere le attività tecnico-scientifiche connesse all'esercizio delle funzioni pubbliche per la protezione dell'ambiente, a supporto della Regione, delle province, dei comuni e



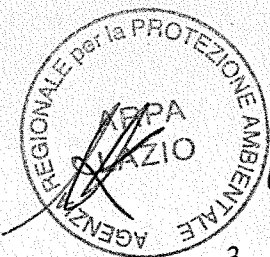
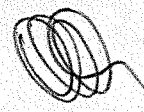

delle aziende unità sanitarie locali, nell'ambito degli indirizzi programmatici della Regione in materia ambientale ed in coordinamento con le attività di prevenzione svolte da altri enti pubblici;

PREMESSO che:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche e integrazioni, nonché l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, stabiliscono che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 6, comma 4-bis, D.Lgs. 165/2001 citato, il quale stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- il comma 6 del medesimo articolo stabilisce altresì che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti previsti non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTA la propria deliberazione n. 49 del 31.03.2015 con la quale, fra l'altro, si è deliberato di procedere all'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014, subordinatamente alla formale autorizzazione da parte della Regione Lazio e di approvare, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive integrazioni e modificazioni, la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2015, 2016 e 2017, come risulta dall'allegato A al medesimo provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che, con riferimento al limite di spesa specifico previsto dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, con la sopra citata deliberazione n. 49/2015 era stata necessariamente fornita una stima della spesa lorda annua per il personale con rapporto di lavoro flessibile per l'anno 2014, al lordo del sistema premiante anno 2014 quantificato in base allo storico dell'anno precedente per la stessa voce, dando contestualmente atto che il dato sarebbe divenuto effettivo solo all'atto del pagamento del saldo del sistema premiante anno 2014 e certificato all'atto della presentazione del conto annuale 2015 relativo all'annualità 2014;



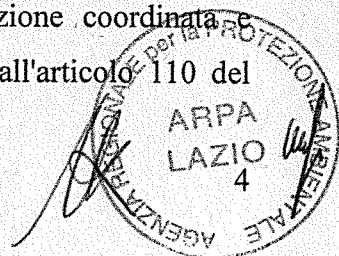


3

RILEVATO, altresì, che in data 30/05/2015 risulta certificato dal competente Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico il conto annuale anno 2014 presentato in pari data da ARPA Lazio;

RITENUTO, pertanto, di revocare la predetta deliberazione n. 49/2015 e di approvare definitivamente con il presente atto la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2015, 2016 e 2017 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2014, anche alla luce del conto annuale 2014 presentato dall'Agenzia e certificato dal Ministero Economia e Finanze in data 30/05/2015;

VISTO l'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)" come modificato ed integrato dal dall'art. 76 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122 e dall'art. 3, comma 5 bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114 ed in particolare:

- il comma 557 il quale prevede che "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a. riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - b. razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico - amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;
 - c. contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- il comma 557 bis il quale stabilisce che "Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del



decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”;

- il comma 557-ter il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133;

VISTO il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114, ed in particolare:

- l'art. 3, comma 5, il quale prevede che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'art. 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- l'art. 3, comma 5 bis, il quale inserisce, all'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il seguente comma 5-ter: ai fini dell'applicazione del comma 557 a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

RILEVATO che il predetto decreto legge è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 144 del 24 giugno 2014, è entrato in vigore dal 25 giugno 2014 e che pertanto il triennio di riferimento è quello 2011, 2012 e 2013;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti – sezione delle autonomie n. 25/2014 la quale precisa che la base di riferimento per il contenimento delle spese di personale è la media cristallizzata della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013;



(deliberazione n. 111 del 8/10/15)

RILEVATO che le spese di personale sostenute da ARPA Lazio nel triennio 2011/2013 come desumibili dai conti annuali relativi agli anni di riferimento e sempre puntualmente certificati dal Collegio dei revisori dei conti nonché dal competente Ministero dell'Economia sono i seguenti:

SPESE DI PERSONALE ARPA LAZIO TRIENNIO 2011-2013

ANNO 2011

€ 14.120.442,00 Totale T12	€ - Arretr. Anni Prec.	€ 14.120.442,00
€ 3.530.551,00 Totale T13	€ 73.358,00 Arretr. Anni Prec.	€ 3.457.193,00
€ 12.393.906,00 Totale T14	Rimb. Amm.ni	€ 12.393.906,00
TOTALE SPESE PERSONALE		€ 29.971.541,00

ANNO 2012

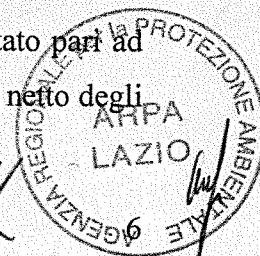
€ 13.149.074,00 Totale T12	€ 47.042,00 Arretr. Anni Prec.	€ 13.102.032,00
€ 3.087.225,00 Totale T13	€ 28.998,00 Arretr. Anni Prec.	€ 3.058.227,00
€ 12.229.034,00 Totale T14	€ - Rimb. Amm.ni	€ 12.229.034,00
TOTALE SPESE PERSONALE		€ 28.389.293,00

ANNO 2013

€ 13.694.878,00 Totale T12	€ 16.872,00 Arretr. Anni Prec.	€ 13.678.006,00
€ 3.213.753,00 Totale T13	Arretr. Anni Prec.	€ 3.213.753,00
€ 10.438.751,00 Totale T14	Rimb. Amm.ni	€ 10.438.751,00
TOTALE SPESE PERSONALE		€ 27.330.510,00

e che, pertanto, la media cristallizzata da porre a base di riferimento per il contenimento delle spese di personale a norma del citato art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, ammonta ad euro 28.563.781,33;

RILEVATO e DATO ATTO, con riferimento al predetto parametro, che il costo complessivo del personale sostenuto da ARPA Lazio nell'anno 2014 e certificato nel conto annuale è stato pari ad euro 27.096.992,00 (dato rilevato dalle tabelle T12, T13 e T14 del conto annuale 2014 al netto degli arretrati anni precedenti pari ad euro 10.033,00);



RILEVATO e DATO ATTO, altresì, con riferimento al limite di spesa specifico previsto dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 che il personale con rapporto di lavoro flessibile ha comportato per l'anno 2014 una spesa lorda pari ad euro 2.505.047,45, certificata nel conto annuale anno 2014 (tabella T14) a fronte di un tetto di spesa ex art. 9, comma 28, L. 122/2010 (50% spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009) pari ad euro € 2.612.769,50;

RILEVATO e DATO ATTO ancora che nell'anno 2013 la corretta applicazione da parte dell'Agenzia della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ha comportato una riduzione dei costi del lavoro di ARPA Lazio pari ad euro 1.058.783,00;

VISTO l'art. 41, comma 2, del decreto - legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito in legge 23 giugno 2014, n. 89;

RILEVATO e DATO ATTO che il decreto legge n. 78 del 19/06/2015, convertito dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, così rubricato "Disposizioni urgenti in materia di Enti Locali" all'art. 4, c. 4 recita: "*All'art. 41, c. 2, del D.L. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 89/2014 è aggiunto il seguente periodo: Ai fini del calcolo dei tempi medi di pagamento, si escludono i pagamenti effettuati mediante l'utilizzo delle anticipazioni di liquidità o degli spazi finanziari disposti dall'art. 32, c. 2, nonché dall'art. 1, c. 1 e 10 del D.L. 35/2013 convertito con modificazioni dalla L. 64/2013*";

VISTO l'art. 1, comma 424, legge 23 dicembre 2014, n. 190 il quale stabilisce che "le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unità di personale ricollocato o ricollocabile è comunicato al



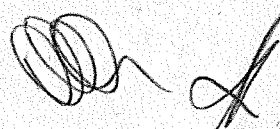
Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle;

VISTA la circolare n. 1 del 30/01/2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, recante linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane, la quale precisa che:

- le Regioni comprendono le strutture di tutta l'amministrazione regionale nonché gli enti da queste dipendenti;
- il budget che è vincolato dalla legge è quello riferito alle cessazioni 2014 e 2015;
- nelle more del completamento dei procedimenti di cui al comma 424 e 425 alle amministrazioni è ribadisce che è fatto divieto di effettuare assunzioni a tempo indeterminato a valere sui budget 2015 e 2016 e che le assunzioni effettuate in violazione dei commi 424 e 425 sono nulle;
- rimangono consentite le assunzioni a valere sui budget assunzionali degli anni precedenti nonché quelle previste da norme speciali;
- non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget 2015 e 2016 né procedure di mobilità; le procedure di mobilità volontaria avviate prima del 1° gennaio 2015 possono essere concluse;

VISTO l'art. 76 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 il quale stabilisce che "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. È fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione";

VISTA la circolare del Ministero per la Pubblica amministrazione e l'innovazione, prot. n. 11786 del 22 febbraio 2011, in materia di programmazione del fabbisogno di personale triennio 2011-2013, ed in particolare il paragrafo 1.14 recante criteri di calcolo dei risparmi realizzati per cessazioni, da computare sempre sui 12 mesi, a prescindere dalla data di cessazione dal servizio e dei relativi costi;



VISTA la nota prot. 443136 del 13/10/2011 acquisita al protocollo ARPA Lazio col n. 83446 del 14/10/2011, con la quale la Regione Lazio – Dipartimento istituzionale e territorio, direzione regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio, recante disposizioni in merito alle procedure di reclutamento e alle nuove assunzioni di personale;

VISTA, inoltre, la nota circolare prot. n. 531177 del 14.12.2011, acquisita al protocollo dell'Agencia col n. 99680 del 14.12.2011, con la quale la Regione Lazio – Dipartimento istituzionale e territorio, Direzione regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio ha fornito istruzioni a tutti gli enti strumentali della Regione Lazio in materia di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014;

VISTA, infine, la successiva nota prot. n. 119613 del 19.03.2012 acquisita al protocollo dell'Agencia col n. 20351 del 19/03/2012 con la quale la Regione Lazio – Dipartimento istituzionale e territorio, Direzione regionale Organizzazione, Personale, Demanio e Patrimonio ha richiamato la necessità che gli enti regionali provvedano a verificare situazioni di soprannumero ovvero eccedenze di personale;

RILEVATO che, alla data di adozione del presente atto, non sono pervenute ulteriori disposizioni da parte della Regione Lazio in materia di programmazione del fabbisogno di personale;

VISTA la deliberazione n. 99 del 21 luglio 2009 concernente la rideterminazione della dotazione organica e pianta organica dell'Agencia, così come rimodulata con deliberazione n. 91 del 31.07.2013, la quale prevede complessivamente n. 789 unità di personale, di cui n. 124 dirigenti e n. 665 unità di comparto;

DATO ATTO che con deliberazione n. 62 del 13.06.2013, come rettificata dalla deliberazione n. 73 del 02/07/2013, l'Agencia ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2013, 2014 e 2015, asseverata dal Collegio dei Revisori dei Conti giusto verbale n. 10/2013 e trasmessa alla Regione Lazio con nota prot. n. 60751 del 26.07.2013;

DATO ATTO che, con Deliberazione di Giunta regionale n. 97 del 04/03/2014, la Regione Lazio ha autorizzato nell'anno 2014 a valere sul budget assunzionale per l'esercizio finanziario 2013 (cessati 2012) i seguenti concorsi pubblici a tempo pieno ed indeterminato:



The image shows three handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the text 'ARPA LAZIO' in the center, 'AGENZIA REGIONALE' at the bottom, and 'PROTEZIONE AMBIENTALE' at the top. The number '9' is printed in the center of the stamp. There are some handwritten marks over the stamp, including what appears to be a signature or initials.

- a. n. 3 dirigenti ambientali;
- b. n. 2 collaboratori tecnico-professionali, ctg. D;
- c. n. 1 assistente tecnico ctg. C;
- d. n. 1 operatore tecnico-professionale ctg. BS;

nonché l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di personale di comparto nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale - ctg. D mediante utilizzo di graduatoria di pubblico concorso, avvenuta con deliberazione n. 38 del 12/03/2014;




RILEVATO che la stessa Regione Lazio, nel corpo della citata deliberazione n. 97/2014:

- ha accertato che dall'esame comparato fra la dotazione organica vigente e l'effettivo fabbisogno è emersa una inadeguatezza numerica di personale in tutte le categorie, la cui carenza potrebbe pregiudicare la qualità del servizio, soprattutto in alcune linee di attività particolarmente delicate e complesse;
- ha preso atto della nota prot. n. 62751/GR05/17 del 30 ottobre 2013 della Direzione Regionale Programmazione Economica, Bilancio, Demanio e Patrimonio con la quale è stata confermata la progressiva riduzione del costo del personale dell'ARPA nell'ultimo quadriennio 2009-2012;

CONSIDERATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 è stata adottata, giusta deliberazione n. 46 del 28.03.2014, entro il termine del 31 marzo fissato dalle sopra richiamate disposizioni regionali e che entro tale data non è stato oggettivamente possibile fornire la prescritta asseverazione dei costi poiché l'Agenzia non aveva provveduto alla presentazione del conto annuale 2013 la cui scadenza, giusta circolare ministeriale del 30.04.2014, n. 15, emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato, è stata fissata al 03.06.2014;

RILEVATO che l'Agenzia, anche in previsione di una cessazione della gestione commissariale e per non pregiudicare le prerogative della futura dirigenza, ha convenuto di non presentare nei termini previsti dalla circolare regionale prot. n. 531177 del 14.12.2011 la programmazione triennale 2014/2016 in forma definitiva, corredata dell'asseverazione dei costi del personale da parte del collegio dei revisori dei conti;

RILEVATO, altresì, che il budget assunzionale per l'anno 2014 riferito ai cessati 2013 (all. n. 1), non rientrante nel vincolo posto dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014 sopra citato e computato secondo i parametri recati dai predetti art. 76 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 ed art. 3,

(deliberazione n. 144 del 8/10/2015)

comma 5, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, nonché in base ai criteri di calcolo fissati dalla citata circolare del prot. n. 11786 del 22 febbraio 2011, ammonta complessivamente ad euro 308.738,27 così articolato: risparmio su base annua di euro 760.392,37 derivanti dalle n. 18 cessazioni dell'anno 2013 con un conseguente budget assunzionale al 40% pari ad euro 304.156,95 cui aggiungere, a riporto dall'anno 2013, la somma di euro 4.581,32 pari alla differenza tra budget assunzionale 2013 ed assunzioni previste per lo stesso anno (vedi doc. n. 3 alla deliberazione n. 62 del 13.06.2013);




TENUTO CONTO di quanto comunicato dalla Regione Lazio con nota prot. n. 438621 del 10.08.2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015), riscontrata con nota prot. n. 67827 del 25.08.2015;

RITENUTO, pertanto, di procedere con il presente atto all'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 (cessati 2013) come segue:

Anno 2014 (cessati anno 2013 + residui budget anno 2013)			
n	Profilo	Assunzione	Costo
1	Dirigente ambientale - Biologo	concorso	60.969,24
Totale Dirigenza n. 1 assunzione			60.969,24
1	Ctg. C - chimico	scorrimento	30.237,41
2	Ctg. D - Biologo	concorso	65.194,50
2	Ctg. D - Geologo	concorso	65.194,50
1	Ctg. D - Ing. amb.	scorrimento	32.597,25
1	Ctg. D - Chimico	Scorrimento	32.597,25
Totale Comparto n. 7 assunzioni			225.820,91
Totale spesa n. 8 assunzioni			286.790,15
Totale budget (cessati 2013 - 304.156,95 + residuo 2013 - 4.581,32)			308.738,27
Residuo			21.948,12

RITENUTO di subordinare la predetta utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 alla formale autorizzazione da parte della Giunta Regionale del Lazio;

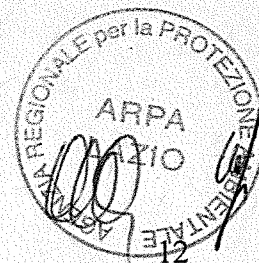
VISTA la nota prot. n. 438621 del 10 agosto 2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015) con la quale la Regione Lazio - Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi ritiene di non avere alcun motivo ostativo in ordine all'utilizzo da parte di ARPA Lazio del budget assunzionale anno 2014, cessati 2013;

RILEVATO che il budget assunzionale da cessazioni da destinare al Piano triennale del fabbisogno del personale 2015/2017, computate secondo i parametri recati dai predetti art. 76 del D.L. n. 122/2008 convertito in legge 133/2008 così come sostituito dall'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 ed art. 3, comma 5, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, nonché in base ai criteri di calcolo fissati dalla citata circolare del prot. n. 11786 del 22 febbraio 2011, ammonta complessivamente ad euro 1.638.990,65 (all. 2);

PRECISATO che il complessivo budget assunzionale, computato secondo la normativa ed i criteri sopra precisati, da porre a base della programmazione triennale del fabbisogno 2015/2017 e comprensivo dei residui anno 2014 (cessati 2013), è il seguente (all. 2):

1. per l'anno 2015: risparmio su base annua di euro 1.187.807,69 derivante dalle n. 23 cessazioni avvenute nell'anno 2014, con un conseguente budget assunzionale al 60% pari ad euro 712.684,62 cui aggiungere, a riporto dal budget assunzionale per l'anno 2014, la somma di euro 21.948,12 per una complessiva capacità di spesa anno 2015 pari ad euro 734.632,74;
2. per l'anno 2016: risparmio su base annua di euro 174.311,34 stimati sulla base di n. 4 cessazioni previste per l'anno 2015 salvo ulteriori cessazioni, allo stato non prevedibili, poiché non direttamente connesse ai collocamenti a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età, ma parimenti disciplinati e ricompresi nell'ambito della complessa normativa previdenziale, per un budget assunzionale al 80% pari ad euro 139.449,07, cui aggiungere, a riporto dall'anno 2015, la somma di euro 13.101,81 pari alla differenza tra budget assunzionale 2015 ed assunzioni previste per lo stesso anno, per una complessiva capacità di spesa anno 2016 pari ad euro 152.550,88;
3. per l'anno 2017: risparmio su base annua di euro 983.571,21 stimati sulla base di n. 17 cessazioni previste per l'anno 2016 salvo ulteriori cessazioni, allo stato non prevedibili, poiché non direttamente connesse ai collocamenti a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età, ma parimenti disciplinati e ricompresi nell'ambito della complessa normativa previdenziale, per un budget assunzionale all'80% pari ad euro 786.856,97 cui aggiungere, a riporto dall'anno 2016, la somma di euro 22.161,88 pari alla differenza tra budget assunzionale 2016 ed assunzioni previste per lo stesso anno, per una complessiva capacità di spesa anno 2017 pari ad euro 809.018,85;



RILEVATO altresì che:

- alla data di adozione del presente provvedimento, è coperto con personale di ruolo ARPA Lazio a tempo indeterminato circa il 57,54% delle complessive 789 unità di personale previste nella dotazione organica e pianta organica di cui sopra (all. 3);
- non vi sono, allo stato, situazioni di soprannumero nella dotazione organica né eccedenze di personale;

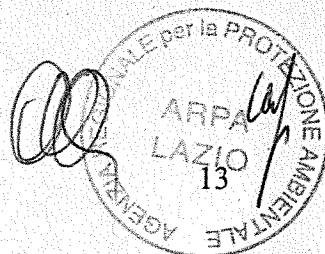
VISTA la deliberazione n. 148 del 05/11/2014 “Adozione del Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2015 e del bilancio pluriennale 2016-2017” come integrata e modificata dalla deliberazione n. 162 del 04/12/2014 “Modifiche ed integrazioni alla deliberazione n. 148/2014”; la deliberazione n. 1 del 09/01/2015 “Variazione del bilancio di previsione per l’esercizio 2015”, la deliberazione n. 83 del 24/06/2015 “Assestamento del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016-2017” nonché la deliberazione n. 112 del 28/07/2015 “Assestamento del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016-2017 modificazioni ed integrazioni della deliberazione n. 83 del 24/06/2015”;

RITENUTO di dover privilegiare l’acquisizione di personale addetto alle attività operative tecniche o al loro diretto supporto nonché quella di figure specialistiche totalmente carenti nell’organico dell’Agenzia;

RITENUTO, pertanto, in relazione ai budget assunzionali sopra determinati per il triennio 2015/2017 all’assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 45 unità di personale, nei termini di cui all’allegato A alla presente deliberazione della quale forma parte integrante e sostanziale, di seguito riportate (all. n. 4):

- n. 8 unità di dirigenti iniziali, di cui n. 2 dirigenti ruolo amministrativo e n. 7 dirigenti ruolo tecnico, profilo dirigente ambientale;
- n. 2 unità di ctg. D - livello economico Super – profilo di collaboratore tecnico professionale;
- n. 27 unità di ctg. D di cui: n. 4 collaboratori amministrativi professionali, n. 2 collaboratori tecnici professionali - informatici, n. 11 collaboratori tecnici professionali - ingegneri ambientali, n. 3 collaboratori tecnici professionali - geologi, n. 3 collaboratori tecnici professionali - biologi, n. 4 collaboratori tecnici professionali - chimici;
- n. 8 unità di ctg. C di cui: n. 7 assistenti tecnici - periti chimici e n. 1 assistente tecnico - perito informatico;

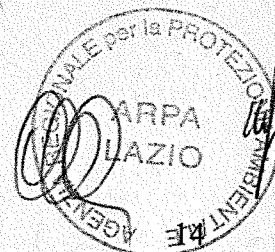
e riprodotte nella seguente tabella:



Anno 2015				Anno 2016				Anno 2017			
n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo	n	Profilo	Assunzione	Costo
3	Dirigente ambientale	scorrimento graduatoria	182.907,72					3	Dirigente Ambientale	scorrimento	182.907,70
2	Dirigente amministrativo	Concorso	121.938,48								
Totale Dirigenza n. 5 assunzioni			304.846,2	Totale Dirigenza n.assunzioni				Totale Dirigenza n. 3assunzioni			182.907,70
1	Ctg. C Informatico	Concorso	30.237,41	1	Ctg. D informatico	scorrimento	32.597,25	4	Ctg. C chimico	scorrimento	120.949,64
3	Ctg. C chimico	scorrimento	90.712,23	1	Ctg. D biologo	scorrimento	32.597,25	4	Ctg. D Ing. ambientale	scorrimento	130.389,00
2	Ctg. D Amministrativo	concorso	34.957,09	1	Ctg. D ing.amb.	scorrimento	32.597,25	3	Ctg. D chimico	scorrimento	97.791,75
6	Ctg. D ing. ambientale	scorrimento	195.583,5	1	Ctg. D geologo	scorrimento	32.597,25	2	Ctg. D Geologo	scorrimento	65.194,50
1	Ctg. D informatico	concorso	32.597,25					2	Ctg. D Biologo	scorrimento	65.194,50
1	Ctg. D chimico	scorrimento	32.597,25					2	Ctg. DS Tecnico	concorso	69.879,41
								2	Ctg. D Amministrativo	scorrimento	65.194,50
Totale Comparto n. 14 assunzioni con differenziale amm.vo			416.684,73	Totale Comparto n. 4 assunzioni			130.389,00	Totale Comparto n. 19 assunzioni			614.593,3
Totale spesa n. 19 assunzioni con differenziale amm.vo			721.530,93	Totale spesa n. 4 assunzioni			130.389,00	Totale spesa n. 22 assunzioni con differenziale amm.vo			797.501,00
Totale budget (cessati 2014 – 712.684,62 + residui programm. 2014 – 21.948,12)			734.632,74	Totale budget (cessati 2015 - 139.449,07) + (residuo 2015 – 13.101,81)			152.550,88	Totale budget (cessati 2016 - 786.856,97) + (residuo 2016 – 22.161,88)			809.018,85
Residuo 2015			13.101,81	Residuo 2016			22.161,88	Residuo 2017			11.517,85

VISTO l'art. 52, comma 1 - bis, 3° periodo, D.Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 % di quelli messi a concorso;

DATO ATTO che l'Agenzia, nell'ottica di valorizzare le risorse interne, intende bandire tutti i concorsi previsti per n. 2 unità con riserva di posto a favore degli interni, ma considerata la potenziale platea degli aventi titolo alla riserva stessa, ha proceduto al calcolo del differenziale economico solo con riferimento al concorso per collaboratore amministrativo professionale - ctg. D, per il quale la percentuale di dipendenti interessati è tale da far ragionevolmente attendere che la riserva venga assegnata mentre tale circostanza non è verificata per i concorsi da collaboratore tecnico professionale - ctg. D per i quali, quindi, il calcolo del differenziale economico non è stato effettuato al fine di consentire la copertura finanziaria dell'assunzione del secondo vincitore nel caso in cui si trattasse di candidato esterno;



PRESO e DATO ATTO che le assunzioni di cui sopra per il periodo di riferimento risultano largamente inferiori alle esigenze di personale indispensabili all'Agazia per lo svolgimento delle attività prioritarie sopra descritte;

DATO ATTO che gli strumenti di cui l'amministrazione si avvarrà per reperire le risorse umane quantificate nell'allegato A al presente provvedimento sono:

- utilizzazione delle graduatorie di pubblici concorsi medio tempore approvate da ARPA Lazio;
- acquisizione di personale appartenente alle categorie protette, in modo da assicurare il rispetto delle quote previste dalla normativa vigente e, dunque, parallelamente all'aumento del numero dei dipendenti in servizio;
- procedure selettive aperte a tutti di cui all'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, previa attivazione obbligatoria di procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. medesimo;

RILEVATO che le assunzioni obbligatorie ex lege n. L. 68/99 sono escluse dal computo delle assunzioni rientranti dai vincoli imposti dal patto di stabilità, come esplicitato a pag. 3 ultimo capoverso della citata circolare regionale prot. n. 531177 del 14.12.2011 e confermato da un consolidato principio espresso anche dalla giurisprudenza contabile, da ultimo con parere reso dalle sezioni riunite della Corte dei Conti siciliana in sede consultiva deliberazione n. 49/2011/SS.RR./PAR;

VISTA la deliberazione n. 16 del 30.01.2015 "Rispetto del patto di stabilità lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, e successive modificazioni" che riporta, tra l'altro, il monitoraggio del lavoro flessibile, comparto e dirigenza, per l'anno 2014 e sulla quale il Collegio dei Revisori competente alla relativa asseverazione, nella seduta del 14.07.2015 di cui è verbale, non ha formulato osservazioni;

RILEVATO che, alla data del presente provvedimento, ARPA Lazio si avvale delle seguenti unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato: n. 36 unità di personale comparto e n. 8 dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dei limiti percentuali imposti rispettivamente dall'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 e dall'art. 19, comma 6, D.Lgs. 165/2001 come integrato dall'art. 11, comma 3, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014;



RILEVATO che:

- le assunzioni di cui al presente atto, programmate nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa, restano comunque largamente insufficienti ad assicurare il pieno svolgimento delle attività istituzionali ed un'adeguata risposta alle esigenze del territorio;
- la vigente dotazione organica dell'Agenzia risulta già inferiore rispetto a quella di Agenzie regionali analoghe per popolazione, territorio e fattori di pressione ambientale; per di più, come sopra detto, tale dotazione risulta coperta con personale a tempo indeterminato in percentuale pari circa al 57,54%;

RITENUTO, pertanto, rispetto a tale carenza di organico, di sopperire alle inderogabili necessità dell'Agenzia, nel massimo dei limiti consentiti dalla legge, anche mediante:

- sottoscrizione, proroga o rinnovo di contratti a termine del personale di comparto;
- conferimento incarichi a tempo determinato per la direzione di strutture, sia semplici che complesse, sia nelle strutture centrali che nelle sezioni territoriali;

nel rispetto delle procedure, dei limiti e dei vincoli di spesa imposti dalla vigente normativa;

RITENUTO di dover inviare il presente atto al Collegio dei Revisori dei conti ed alla Regione Lazio per il seguito di competenza;

INFORMATE le OO.SS. di comparto e dirigenza nonché la R.S.U. aziendale dei contenuti del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere dei vice direttori generali con e-mail del _____ ;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati:

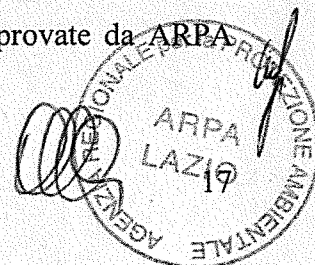
- 1) di revocare la deliberazione n. 49 del 31.03. 2015 e di approvare definitivamente con il presente atto la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2015, 2016 e 2017 ed utilizzazione budget assunzionale anno 2014, alla luce del conto annuale 2014 presentato dall'Agenzia e certificato dal Ministero Economia e Finanze in data 30/05/2015;



- 2) di procedere all'utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 - derivante dal 40% del risparmio cessati anno 2013 cui aggiungere il residuo del budget assunzionale anno 2013 - non rientrante nel vincolo posto dall'art. 1, comma 424, L. 190/2014 come segue:

Anno 2014 (cessati anno 2013 + residui budget anno 2013)			
n	Profilo	Assunzione	Costo
1	Dirigente ambientale Biologo	concorso	60.969,24
Totale Dirigenza n. 1 assunzione			60.969,24
1	Ctg. C Chimico	scorrimento	30.237,41
2	Ctg. D Biologo	concorso	65.194,50
2	Ctg. D Geologo	concorso	65.194,50
1	Ctg. D Ing. amb.	scorrimento	32.597,25
1	Ctg. D Chimico	Scorrimento	32.597,25
Totale Comparto n. 7 assunzioni			225.820,91
Totale spesa n. 8 assunzioni			286.790,15
Totale budget (cessati 2013 - 304.156,95 + residuo 2013 - 4.581,32)			308.738,27
Residuo			21.948,12

- 2) di subordinare la predetta utilizzazione del budget assunzionale anno 2014 alla formale autorizzazione da parte della Giunta Regionale del Lazio, tenuto conto di quanto rappresentato con nota della Regione Lazio prot. n. 438621 del 10 agosto 2015 (prot. ARPA Lazio n. 64554 del 10.08.2015);
- 3) di approvare, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive integrazioni e modificazioni, la programmazione triennale del fabbisogno di personale relativamente agli anni 2015, 2016 e 2017, come risulta dall'allegato A al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che l'Agenzia rispetta il parametro per il contenimento delle spese di personale costituito dalla media cristallizzata da porre a base di riferimento a norma dall'art. 3, comma 5 bis, D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014, ammonta ad euro 28.563.781,33;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento rientra nei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale in materia di contenimento della spesa pubblica;
- 6) di dare atto che gli strumenti di cui l'amministrazione si avvarrà per reperire le risorse umane quantificate nell'allegato A al presente provvedimento sono:
- utilizzazione delle graduatorie di pubblici concorsi medio tempore approvate da ARPA Lazio;



- acquisizione di personale appartenente alle categorie protette, in modo da assicurare il rispetto delle quote previste dalla normativa vigente e, dunque, parallelamente all'aumento del numero dei dipendenti in servizio;
 - procedure selettive aperte a tutti di cui all'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, previa attivazione obbligatoria di procedure di mobilità, di cui all'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. medesimo;
- 7) di rilevare che:
- le assunzioni di cui al presente atto, programmate nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa, restano comunque largamente insufficienti ad assicurare il pieno svolgimento delle attività istituzionali ed un'adeguata risposta alle esigenze del territorio;
 - la vigente dotazione organica dell'Agenzia risulta già inferiore rispetto a quella di Agenzie regionali analoghe per popolazione, territorio e fattori di pressione ambientale; per di più, come sopra detto, tale dotazione risulta coperta con personale a tempo indeterminato in percentuale pari circa al 57,54%;
- 8) di sopperire, rispetto a tale carenza di organico, alle inderogabili necessità dell'Agenzia, nel massimo dei limiti consentiti dalla legge, anche mediante:
- sottoscrizione, proroga o rinnovo di contratti a termine del personale di comparto;
 - conferimento incarichi a tempo determinato per la direzione di strutture, sia semplici che complesse, sia nelle strutture centrali che nelle sezioni territoriali;
- nel rispetto delle procedure, dei limiti e dei vincoli di spesa imposti dalla vigente normativa;
- 9) di accertare la non sussistenza di soprannumeri ovvero la non eccedenza di personale;
- 10) di trasmettere il presente atto:
- al Collegio dei revisori dei Conti per l'asseverazione prescritta dalla circolare regionale prot. n. 531177 del 14.12.2011;
 - alla Regione Lazio – Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi per il seguito di competenza.

Dot. Marco Lupo

Allegati n. 06:

1. all. 1 – prospetto risparmio cessazioni anni 2013, budget anno 2014,
2. all. 2 – prospetto risparmio cessazioni anno 2014,2015,2016;
3. all. 3 – dotazione organica;
4. all. 4 – prospetto analitico budget e assunzioni 2015/2017;
5. all. A1 – programmazione triennale 2015/2017 – modello 1 Regione Lazio;
6. all. A2 – programmazione triennale 2015/2017 – modello 2 Regione Lazio.



RISPARMIO CESSATI ANNO 2013

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	Di Giorgio Mario Giuseppe	D6	€ 28.119,24	€ 3.246,10	€ 11.034,33	€ 42.399,67
2	Petralia Alfio	DS6	€ 31.254,48	€ 3.246,10	€ 12.137,30	€ 46.637,88
3	Rosatelli Ivo	DS6	€ 31.254,48	€ 3.246,10	€ 12.137,30	€ 46.637,88
4	Piscitelli Pasquale	DS3	€ 28.240,32	€ 3.246,10	€ 11.076,92	€ 42.563,34
5	Minervini Mauro	DS3	€ 27.878,16	€ 3.246,10	€ 10.949,51	€ 42.073,77
6	De Caprio Angelo	D6	€ 28.026,84	€ 3.246,10	€ 11.001,82	€ 42.274,76
7	Blasi Gianfranco	DS5	€ 28.428,72	€ 3.246,10	€ 11.143,20	€ 42.818,02
8	Desideri Enzo	DS3	€ 27.991,80	€ 3.246,10	€ 10.989,49	€ 42.227,39
9	Angelone Maurizio	DS3	€ 28.418,04	€ 3.246,10	€ 11.139,44	€ 42.803,58
10	Aterno Francesco	DS4	€ 29.102,52	€ 3.246,10	€ 11.380,24	€ 43.728,86
11	Loretucci Francesco Maria	DS6	€ 31.345,32	€ 3.246,10	€ 12.169,26	€ 46.760,68
12	Volpicelli Pina	D	€ 22.093,92	€ 3.246,10	€ 8.914,62	€ 34.254,64
13	Monti Vincenzo	DS3	€ 27.878,16	€ 3.246,10	€ 10.949,51	€ 42.073,77
14	Ruscio Adelina	DS5	€ 31.312,32	€ 3.246,10	€ 12.157,65	€ 46.716,07
15	Spoletini Mario	DS6	€ 31.017,60	€ 3.246,10	€ 12.053,97	€ 46.317,67
16	Macaluso Carmelo	D	€ 22.259,64	€ 3.246,10	€ 8.972,92	€ 34.478,66
17	De Angelis Eugenio	B	€ 17.885,28	€ 3.246,10	€ 7.434,02	€ 28.565,40
18	Zinna Francesco Flavio	DS6	€ 31.566,96	€ 3.246,10	€ 12.247,23	€ 47.060,29
	TOTALE		€ 504.073,80	€ 58.429,80	€ 197.888,77	€ 760.392,37

Totale Risparmio Cessati Anno 2013

€ 760.392,37

Budget da cessazioni

€ 304.156,95

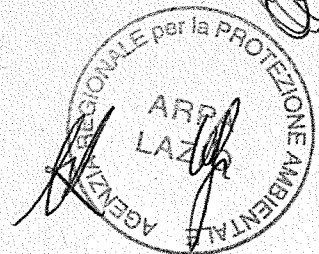
residuo budget anno 2013

€ 4.581,32

budget assunzionale 2014

€ 308.736,27

budget al 40%



RISPARMIO CESSATI ANNO 2014

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	GIOVAGNOLI ENRICO	D6	€ 28.164,00	€ 3.348,91	€ 11.086,24	€ 42.599,15
2	TOPI MARIA TERESA	DIRIGENTE	€ 109.181,16	€ 5.562,68	€ 40.366,88	€ 155.110,72
3	ROSSI FELICE	DS3	€ 28.098,24	€ 3.348,91	€ 11.063,11	€ 42.510,26
4	LEONE IGNAZIO	D	€ 22.259,64	€ 3.348,91	€ 9.009,09	€ 34.617,64
5	DI GIULIO ALDO	DS6	€ 32.331,00	€ 3.348,91	€ 12.552,19	€ 48.232,10
6	TOFI FRANCA	DIRIGENTE	€ 28.279,20	€ -	€ 9.948,62	€ 38.227,82
7	RAVIZZA PAOLA	DIRIGENTE	€ 82.051,32	€ 5.562,68	€ 30.822,61	€ 118.436,61
8	CAPPELLINI ALFREDO	DS3	€ 27.878,16	€ 3.348,91	€ 10.985,68	€ 42.212,75
9	LATINI ERMINIO	DS6	€ 31.476,12	€ 3.348,91	€ 12.251,45	€ 47.076,48
10	DI CARLO MARIO	D	€ 30.952,20	€ 3.348,91	€ 12.067,13	€ 46.368,24
11	FEDERICI MAURIZIO	DS4	€ 29.028,24	€ 3.348,91	€ 11.390,28	€ 43.767,43
12	FABRIZI DOMENICO	DS5	€ 29.478,84	€ 3.348,91	€ 11.548,80	€ 44.376,55
13	RUZZINI LISETTA	D3	€ 24.555,60	€ 3.348,91	€ 9.816,81	€ 37.721,32
14	CHINZARI MARISA	DS5	€ 29.308,44	€ 3.348,91	€ 11.488,86	€ 44.146,21
15	SERENELLINI PATRIZIA	C5	€ 26.026,44	€ 3.348,91	€ 10.334,25	€ 39.709,60
16	PALERMO PASQUALE	DIRIGENTE	€ 65.891,64	€ 5.562,68	€ 25.137,63	€ 96.591,95
17	CALANCA DANIELA	C5	€ 26.161,32	€ 3.348,91	€ 10.381,70	€ 39.891,93
18	SORBO VINCENZO	C	€ 21.551,28	€ 3.348,91	€ 8.759,89	€ 33.660,08
19	MUZZI STEFANO	D	€ 22.093,92	€ 3.348,91	€ 8.950,79	€ 34.393,62
20	PIETRAVALLE RICCARDO	DS6	€ 30.911,52	€ 3.348,91	€ 12.052,82	€ 46.313,25
21	PUCCI EUGENIO	D6	€ 28.171,08	€ 3.348,91	€ 11.088,73	€ 42.608,72
22	BACCI SONIA	D	€ 22.259,64	€ 3.348,91	€ 9.009,09	€ 34.617,64
23	MIGLIACCIO AGOSTINO	D	€ 22.259,64	€ 3.348,91	€ 9.009,09	€ 34.617,64
	TOTALE		€ 798.368,64	€ 80.317,33	€ 309.121,72	€ 1.187.807,69

Totale Risparmio Cessati Anno 2014

€ 1.187.807,69 Budget assunzionale da cessazioni al 60%

€ 712.684,62

BUDGET ASSUNZIONALE ANNO 2015 (cessati 2014+ 21.948,12-residui budget assunzionale 2014)

€ 734.632,74

RISPARMIO CESSATI ANNO 2015

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	DUCHINI BEATRICE	DIRIGENTE	€ 28.164,00	€ 3.348,91	€ 11.086,24	€ 42.599,15
2	DUCA GIOVANNI	DS6	€ 30.812,40	€ 3.348,91	€ 12.017,95	€ 46.179,26
3	COSI ELIO	D6	€ 25.770,72	€ 3.348,91	€ 10.244,29	€ 39.363,92
4	POLICELLI FILIPPO	DS6	€ 30.812,40	€ 3.348,91	€ 12.007,70	€ 46.169,01
	TOTALE		€ 115.559,52	€ 13.395,64	€ 45.356,18	€ 174.311,34

Totale Risparmio Cessati Anno 2015

€ 174.311,34 Budget assunzionale da cessazioni all' 80%

€ 139.449,07



RISPARMIO CESSATI ANNO 2016

N.	dipendenti	categoria/ ruolo	Stipendio	Accessorie	Oneri	Totale
1	PEPE ANTONIO	DS3	€ 28.098,24	€ 3.348,91	€ 11.063,11	€ 42.510,26
2	GUIDOTTI MAURIZIO	DIRIGENTE	€ 68.502,96	€ 4.768,59	€ 25.776,93	€ 99.048,48
3	COLAPICCHIONI ANGELA	DIRIGENTE	€ 69.491,16	€ 5.562,68	€ 26.403,94	€ 101.457,78
4	ONORATI BENEDETTO	DS5	€ 29.067,12	€ 3.348,91	€ 11.403,96	€ 43.819,99
5	PAGLIARELLA PAOLA	DIRIGENTE	€ 68.109,84	€ 4.768,59	€ 25.638,63	€ 98.517,06
6	ESPOSITO ERCOLE	D	€ 22.259,64	€ 3.348,91	€ 9.009,09	€ 34.617,64
7	RICCI IRENEO	DS5	€ 29.507,28	€ 3.348,91	€ 11.558,81	€ 44.415,00
8	PRESSELLO LODOVICO	DS5	€ 29.004,96	€ 3.348,91	€ 11.382,09	€ 43.735,96
9	NAVARRA MARCO	DS4	€ 29.130,84	€ 3.348,91	€ 11.426,38	€ 43.906,13
10	RICCI GIORDANO	C5	€ 25.497,60	€ 3.348,91	€ 10.148,20	€ 38.994,71
11	CECCOTTI GIANCARLO	BS3	€ 20.078,28	€ 3.348,91	€ 8.241,69	€ 31.668,88
12	RICCIARDI CARMELA	D5	€ 27.171,36	€ 3.348,91	€ 10.737,03	€ 41.257,30
13	COMITE SANTO	D3	€ 25.509,48	€ 3.348,91	€ 10.152,38	€ 39.010,77
14	DI TOMMASO FRANCESCO	DS3	€ 28.085,52	€ 3.348,91	€ 11.058,63	€ 42.493,06
15	VECCHI ADRIANA	DIRIGENTE	€ 94.569,12	€ 5.562,68	€ 35.226,37	€ 135.358,17
16	CHIARUCCI DINO	DIRIGENTE	€ 71.698,08	€ 4.319,10	€ 26.742,84	€ 102.760,02
TOTALE			€ 665.781,48	€ 61.819,65	€ 255.970,08	€ 983.571,21

Totale Risparmio Cessati Anno 2016

€ 983.571,21 Budget assunzionale da cessazioni all'80%

€ 786.856,97

RIPILOGO

totale cessati 2014/2015/2016

€ 1.638.990,65

TOTALE BUDGET ASSUNZIONALE da cessazioni TRIENNIO 2015/2017

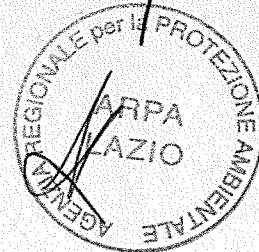
€ 1.638.990,65

CAPACITA' DI SPESA COMPLESSIVA TRIENNIO 2015/2017

€ 1.660.938,77

con residui budget assunzionale 2014

€ 21.948,12



Divisione Risorse umane

Unità trattamento economico

DECLARATORIA RUOLI, CATEGORIE E PROFILI	Dotazione e pianta organica (del.91/2013)	A) tempo indeterminato			B) tempo determinato	C) forza lavoro a settembre 2015
		tempo indeterminato	di cui comandi aspettative in uscita	di cui comandi aspettative in entrata		
DIRIGENZA	124	35	2	2	8	43
medico	6	5				5
sanitario	33	10			4	14
professionale	20	8			3	11
tecnico	46	7				7
amministrativo	14	5	2	2	1	6
professioni sanitarie	5	0				0
COMPARTO	665	419			36	455
D Super	201	89		1		89
Coll.re prof. San. Esp. TPALL	121	66				66
Coll.re tecnico prof. Esp.	57	1				1
Coll.re amm.vo prof. Esp.	23	22		1		22
B	238	177	2	2	23	200
Coll.re prof. San. TPALL	25	18	2			18
Coll.re prof. San. infermiere	3	3				3
Coll.re Tecnico prof.	172	133			23	156
Coll.re amm.vo prof.	38	23				23
C	157	112	1	1	9	121
Assistente Amm.vo	71	55	1			55
Assistente Tecnico	85	56			9	65
Operatore Tecnico Spec.to Esp.	1	1				1
B Super	41	29			4	33
Coadiutore Amm.vo Esperto	20	19			1	20
Operatore Tecnico Spec.to	21	10			3	13
B	26	11				11
Coadiutore Amministrativo	15	7				7
Operatore Tecnico	11	4				4
A	2	1				1
Auxiliario Specializzato	2	1				1
Commesso	0					
TOTALI	789	454			44	498



Giunta regionale del Lazio
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO A	Risorse finanziarie che si rendono disponibili nel triennio 2015/2017		
	Anno 2015	Anno 2016 (previsione)	Anno 2017 (previsione)
Numero di unità necessarie per anno previsioni per esercizi successivi	19	4	16
Valore cessazioni a tempo indeterminato per anno e previsioni per esercizi successivi	1.187.807,69 anno 2014	174.311,34 anno 2015	983.571,21 anno 2016
Capienza economica assunzioni per anno	Anno 2014 60% turn over	Anno 2015 80% turn over	Anno 2016 80% turn over
Totale budget assunzionale triennio 2015/2017=1.638.990,66 (*esclusi eventuali riporti anno 2015 e anno 2016)	712.684,62	139.449,07	786.856,97

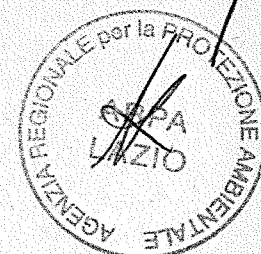
PROSPETTO B	Pianificazione reclutamento triennio 2015/2017					
	Anno 2015 (*)		Anno 2016 (*)		Anno 2017 (*)	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse relative a procedure già autorizzate	13	501.800,7	1	32.597,25	14	532.038,09
Assunzione personale interno riserva posti (max 50% totale)	1	2.359,84 (differenziale economico)	-	-	-	-
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	-	-	-	-	-	-
Trattenimento in servizio	-	-	-	-	-	-
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nel triennio 2015/2017 (vedi Mod.2)	5	217.370,39	3	97.791,75	8	265.462,91
Totale assunzioni	19	721.530,93	4	130.389,00	22	797.501,00

(*) Per ciascun anno le unità da assumere ed il corrispondente onere non possono superare i rispettivi valori di ciascun anno risultanti nel prospetto sulla disponibilità. Si rammenta che gli importi vanno calcolati secondo la nuova modalità illustrata nella nota-circolare.

PROSPETTO C		Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2015/2017							
Qualifica procedure concorsuali da bandire	Categoria giuridica	Profilo prof.le	Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica		
							Valore	Differenziale economico *	
Dirigenza		amministrativo	46	8	38	2	121.938,48	-	
Comparto CTPE		Ctg. DS tecnico	57	1	56	2	69.879,41	-	
Comparto CTP		Ctg.D informatico	172	154	18	1	32.597,25	-	
Comparto CA		Ctg.D - amm.vo	38	23	15	2	34.957,09	2.359,84	
Comparto AT		Ctg.C informatico	85	62	23	1	30.237,41	-	
TOTALE GENERALE							8	289.609,64	2.359,84

* (Per trattenimento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)

LEGENDA: CTPE= collaboratore tecnico professionale esperto; CTP=collaboratore tecnico professionale; CA=collaboratore amministrativo; AT= assistente tecnico)



Mod. 2 – Autorizzazione a bandire triennio 2015/2017Giunta regionale del Lazio
Direzione Risorse Umane e Sistemi Informativi

ENTE REGIONALE	ARPA Lazio
NOMINATIVO RESPONSABILE	Dott. Marco Lupo
NUM. TELEFONO	0648054502-501
NUM.FAX	0648054230
E-MAIL	marco.lupo@arpalazio.it

PROSPETTO D		Assunzioni anno 2015		
cessazioni Anno 2014 n. 23	Oneri	Dal trattamento fondamentale	Dal trattamento accessorio	Disponibilità per assunzioni procedura ordinaria da turn over al 60%
	309.121,72	798.368,64	80.317,33	712.684,62

PROSPETTO C Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2015/2017

Qualifica procedure concorsuali da bandire		Posti in dotaz. organica (come da doc. allegata)	Presenti in servizio (come da doc. allegata)	Posti vacanti (come da doc. allegata)	Posti da mettere a concorso	Capienza economica	
Categoria giuridica	Profilo prof.le					Valore	Differenziale economico *
Dirigenza	amministrativo	46	8	38	2	121.938,48	-
Comparto CTPE	Ctg. DS tecnico	57	1	56	2	69.879,41	
Comparto CTP	Ctg.D informatico	172	154	18	1	32.597,25	-
Comparto CA	Ctg.D - amm.vo	38	23	15	2	34.957,09	2.359,84
Comparto AT	Ctg.C informatico	85	62	23	1	30.237,41	
TOTALE GENERALE					8	289.609,64	2.359,84

* (Per trattamento in servizio, incremento part time e assunzione pers. dipen. per conc. o riserva posti)

LEGENDA: CTPE= collaboratore tecnico professionale esperto; CTP=collaboratore tecnico professionale; CA=collaboratore amministrativo; AT= assistente tecnico)

